

明志科技大學校外工讀實務實習委員會 111 年度會議記錄

時間：111 年 11 月 28 日(一) 中午 11:50

地點：教學大樓簡報室

出席：劉祖華校長(主席)

醒吾科技大學鍾志明副校長、健行科技大學李國樑技合長、研華股份有限公司蔡菁菁高級專員、微星科技(股)公司吳宣霓副理、香港商聯寶電腦有限公司台灣分公司秦涵羽高級專員、台塑總管理處法務室黃雅鈺法務、劉豐瑞教務長、周金萬主秘、郭宜雍學務長、陳勝吉研發長、李潔嵐國際長、林晉寬院長、洪國永院長、簡文鎮院長、郭啟全主任、王勝寬主任、吳亞芬主任、蘇家弘主任(請假)、賴怡廷主任、黃啟賢主任、劉禎淑主任、白恭瑞主任、廖宜慶主任、江潤華主任、莊妙仙主任、曾錚組長、工程學院機械系李幸龍同學、環資學院材料系陳羿姝同學、管設學院工管系莊雲喬同學

列席：胡宛屏小姐、周宣吟小姐(公出)、吳承優小姐、李思瑩小姐

壹、主席致詞

貳、頒發 111 學年度校外工讀實務實習諮詢委員聘書

(敬請校長頒發校外委員：實習機構委員、學界委員及法律專家委員 111 學年度聘書)

參、上次會議決議事項執行情形報告：

決議事項一：本校針對 109 學年度實習學生及實習合作機構問卷調查結果未達八成滿意項目進行檢討改善，已請各系實習輔導老師訪視輔導時請實習機構主管協助進行實習滿意度調查，以提高實習機構對於學生實習表現之認同程度，同時本校已全面實施四技日間部學生須修讀設計思考課程，各系並已建置實習職能課程地圖，可加強學生赴企業實習前相關職能課程銜接與規劃。

決議事項二：本校針對 109 學年度各系實習委員會議反應事項進行檢討改善，已請各系系級實習委員會議著重學生實習狀況及實習內容進行討論，部分校內現行實習相關措施已於先前多次會議有說明(例如實習交接)，可向委員或師生說明，避免相關議題重複討論。

肆、本次報告事項：

報告事項一：本校 110 學年度學生校外工讀實務實習課程實施情形說明。

說明：

一、110 學年度校外實習期間為 110 年 9 月 13 日至 111 年 9 月 8 日，大學部完成實習學生共 854 位：278 位學生(32.55%)在台塑企業(19 家)，576 位學生(67.45%)在一般企業(133 家)。

二、110 學年度大學部境外實習因受 COVID-19 疫情影響，暫緩實施。

報告事項二：本校 110 年度學生校外工讀實務實習異常狀況處理與檢討。

說明：

一、110 學年度實習期間 3 位同學休轉學未完成實習課程，19 位學生轉換實習機構，所有轉換實習機構學生均已順利完成工讀實習課程，轉換原因分類統計

與檢討說明如下表：

轉換單位原因分類	轉換人數 (佔全體實習生比例)	檢討說明
學生表現態度不佳	4 (0.47%)	1. 請實習班級導師與實習輔導老師加強輔導學生職場倫理及工作服務相關態度，並提醒學生注意實習工作表現。 2. 請各系再加強學習地圖並加強相關專業及基礎課程學習內涵及程度。
學生健康因素	5 (1.06%)	請實習輔導老師視學生健康狀況協助學生轉換合適實習機構或另以抵免方式辦理。
學生家庭因素	1 (0.24%)	請實習班級導師宣導學生應於實習媒合前就該考量家庭狀況選擇合適實習機構，避免任意轉換造成實習機構困擾。
學生實習適應因素	9 (0.24%)	請實習班級導師宣導學生應於實習媒合前應考量實習內容並衡量自身因素，若有疑問亦可於實習面試時詢問機構主管，避免因實習內容不符合學生期待或學生自身無法適應而發生轉換實習機構。

二、110 學年度發生實習爭議事件共 0 件。

三、110 學年度發生意外事件共 3 件。

原因分類	受傷人數 (佔全體實習生比例)	事件說明
上下班期間發生車禍	3 (0.35%)	學生上下班期間發生車禍屬於職災，實習機構皆已協助學生就醫，實習輔導老師則協助後續實習相關事項，實習學生均有勞保、健保、實習意外保險及學生平安保險可以申請。

報告事項三：本校 111 學年度學生校外工讀實務實習課程實施情形說明。

說明：

- 111 學年度校外實習期間為 111 年 9 月 12 日至 112 年 9 月 8 日，大學部大三學生共安排 831 位學生參與實習課程：266 位學生(32.01%)在台塑企業(19 家)，561 位學生(67.51%)在一般企業(152 家)，4 位學生(0.48%)以其他方式抵免。
- 111 學年度大學部境外實習學生共有 15 位：美國實習 14 位，馬來西亞實習 1 位。

報告事項四：本校 111 學年度實習合約議定實習學生每月薪資分布狀況。

說明：

- 本校校外工讀實習均為符合基本工資(月薪)之有薪實習，111 學年度各系實習合約議定薪資分布狀況如下表(不含加班與其他津貼獎金)：

	境外最高月薪(元)	境內最高月薪(元)	平均月薪
機械系	\$53,407	\$33,500	\$28,100
電機系	\$53,407	\$34,000	\$29,897
電子系	\$53,407	\$33,500	\$28,497
化工系	\$53,407	\$33,171	\$28,169

	境外最高月薪(元)	境內最高月薪(元)	平均月薪
材料系	/	\$34,800	\$27,328
環安衛系	/	\$35,000	\$27,589
環實務	\$53,407	\$34,000	\$28,150
工管系	\$53,407	\$34,616	\$27,674
經管系	/	\$33,500	\$27,579
工設系	/	\$30,000	\$27,295
視傳系	/	\$30,000	\$27,737
整體	\$53,407	\$35,000	\$28,002

二、本校大學部校外工讀實習薪資標準均符合國內基本工資(月薪)標準，並為國內實習學生投保勞保、健保與勞退，境外實習薪資亦符合當地薪資標準，全部實習學生都享有實習意外保險與學生平安保險。

報告事項五：辦理本校 111 年度高教深耕計畫「學生實習產學問題導向式(PBL)專題研究計畫成果發表」。

說明：

- 一、為深化學生工讀實務實習的創新研發精神，鼓勵學生以產業問題解決方案為主題，透過雙師指導進行專題研究計畫。透過高教深耕計畫之經費挹注，107 年度起推動學生進行「產學問題導向式專題研究計畫」，111 年度共執行 23 件計畫，計畫總補助經費為 2,326,132 元。
- 二、為展現本校學生產學問題導向式專題研究計畫成果，研發處於 111 年 11 月 28 日(一)下午 13:30 假本校創新大樓一樓國際會議廳，舉辦計畫成果展示活動，邀請師生一同分享交流產業實務研究成果，活動議程如附件一(p.6)。

報告事項六：台灣評鑑協會來函通知將於 111 年 12 月 14 日(三)至本校進行 111 年度技專校院實習課程績效評量，來函公文及當日訪視行程如附件二(p.7 及 p.8)。

說明：

- 一、本校已於 111 年 10 月 17 日(一)與各系召開第一次評鑑協調會議，並於 11 月 4 日(五)將評鑑報告書陳報台評會，評鑑會議地點將安排於明志講堂舉行，台評會挑選訪評的實習機構為聯寶電腦公司及富邦人壽公司，已與兩家公司人資部門聯繫，並將於 11 月 25 日(五)及 29 日(二)拜訪機構以因應當日評鑑並請機構預先準備。
- 二、研發處將於 12 月 1 日(四)再次與各系召開實習績效評鑑協調會議，並於 12 月 7 日(三)辦理評鑑預檢，請各系協助陳列相關卷宗資料以利後續受檢作業。

伍、本次討論事項：

案由一：本校 110 學年度實習學生及實習合作機構問卷調查已於 111 年 10 月 7 日前完成，問卷結果詳如附件三(p.9)及附件四(p.11)，各項問卷題項滿意及認同度未達 80%之項目，提出檢討改善對策如下表，提供各系檢討，亦請委員指導，請討論。

說明：

一、實習學生問卷項目待改善項目與檢討(滿意度未達 80%之項目)

待改善項目	初擬改善對策
1.6 輔導老師實地訪視或平時聯繫	★滿意度由 110 年 76.75%下降至 111 年 72.34%。 ①請各系督促輔導老師於平時聯繫時加強指導學生每階段工讀實

時會指導我撰寫實習報告	習報告。 ②請各系督促輔導老師於實地訪視時落實請學生針對實習報告與實習心得進行簡報。
2.1 實習前職前講習對我實習及未來就業有所幫助	★滿意度由 110 年 82.76%下降至 111 年 78.73%。 ①將再加強規劃「實習前職場素養訓練」課程主題之安排，並將相關主題請各班導師協助宣導，讓同學了解，同時將略為修訂本問卷題項之內容，以符合實習職前素養訓練擬帶給學生實習前幫助之用意。
3.2 實習能提升我創新的能力	★滿意度由 110 年 79.22%下降至 111 年 73.53%。 ①請各實習機構提供學生比較具備挑戰性之工作與專業學習內容，使學生有機會以創新思考方式完成任務。 ②鼓勵各系參與高教深耕計畫的產學問題 PBL 計畫，讓學生於實習期間針對實習機構之議題進行研究，激發學生創新思維與能力，同時考量跨領域多元學習，將略為修訂本問卷題項。

二、有關問卷中學生對於一年實習的整體滿意度由 110 年 87.02%下降至 111 年度 82.86%部分，研發處已請各系了解學生對於實習滿意度下降之原因並研擬改善對策(如附件五(p.12))，研發處亦會協助各系相關改善措施，各系近兩年滿意度相較情形如下表，未來在進行學生實習滿意度調查時，將請各系各班導師先進行宣導，並請學生慎重進行相關問卷調查。

年度 系別	110 年度	111 年度	近兩年度比較
機械系	83.07%	77.10%	-5.97%
電機系	96.88%	96.90%	0.02%
電子系	82.35%	84.15%	1.80%
化工系	90.91%	93.62%	2.71%
材料系	92.22%	85.39%	-6.83%
環安衛系	90.24%	80.95%	-9.29%
環實務班	78.94%	83.34%	4.40%
工管系	81.05%	77.01%	-4.04%
經管系	89.13%	81.92%	-7.21%
工設系	77.77%	75.51%	-2.26%
視傳系	87.75%	65.45%	-22.30%

三、實習合作機構問卷項目待改善項目與檢討(認同程度未達 80%之項目)

待改善項目	初擬改善對策
4.實習學生具備主動發掘問題與解決問題的能力	★滿意度由 110 年 70.91%上升至 111 年 79.84%。 ①將透過高教深耕計畫持續推動學生參與產學問題導向式專題研究計畫，透過問題或情境誘發學生思考，並建立學習目標。 ②學校已有開設設計思考相關課程，請各系鼓勵學生透過課程加強訓練相關解決問題能力。
12.實習學生具備良好外語能力	★滿意度由 110 年 51.30%上升至 111 年 56.19%。

	①請相關單位持續推動學生英語晨讀，強化外語能力基礎。 ②請相關單位持續推動國際化與開設全英語學程，讓學生習慣英語進行交流。
--	--

四、各系 110 學年度實習學生及實習合作機構之問卷調查結果已提供系上參酌，並請各系針對相關項目研議改善對策。

五、請討論。

委員建議事項：

- 一、各系有關實習學生滿意度問卷調查結果應建立檢討機制，並針對學生滿意度落差較大部分了解實際原因，並針對原因研擬改進方案。(研發處已請視傳系提供再次針對滿意度不佳之原因進行檢討)
- 二、對於學生進行「產學問題導向式專題研究計畫」之相關成果可進一步分析，探究產出成果與實習課程之間關聯性。
- 三、實習企業主管肯定學生在實習機構之良好實習表現，可請各系透過相關課程或活動，安排學長姐與學弟妹進行實習經驗分享，建立良好溝通管道。(建議各系可利用例如工程倫理講座課程及班會時間)
- 四、研發處將針對工讀實習輔導老師輔導訪視紀錄表及實習輔導績效評核內容將進一步研擬調整，以加強教師實習輔導內容之品質。

案由二：各系 110 學年度工讀實習課程實施成效檢討業經各系校外工讀實習委員會議檢討，針對各系所提相關意見的內容已摘要並回覆說明整理下表，請討論。

說明：

一、各系校外實習委員會議所提問題摘要及回覆說明：

問題內容	回覆與說明
一、建議學校能再確認公司加班時數，若每天晚上都加班到九點是否符合勞基法規也須確認。	本校與實習機構簽有實習合約，明訂機構須符合勞動法令安排學生實習，該實習機構經確認為目前實習合作機構，惟實習學生(僅一位)已也轉換至其他機構實習，將建議系上未來停止與該機構實習合作。
二、績優實習學生的推薦表，有些主管反應沒有收到，是否是因為給人力資源的關係	績優實習學生的推薦表研發處會寄給各實習機構人資部門轉知所屬部門主管，副本亦會通知實習輔導老師，惟推薦表應由部門主管主動提出推薦，並經機構用印後，再由實習輔導老師確認是否也推薦方可成立
三、要給廠商主管填寫的問卷建議於工讀訪視的最後一階段先給輔導老師，以提高廠商填寫問卷的回繳率	研發處通知各系實習輔導老師協助進行實習機構主管之問卷調查是在第四階段工讀訪視的時候，未來會再加強宣導請師長留意
四、首月訪視和第一季訪視的間隔較近，是否有機會將第一季的訪視時間稍往後延	目前學生實習第一個月訪視時程安排於 10 月第一周開始，而第一階段訪視時程安排於 11 月下旬，研發處會再收集其他師長意見以便檢討訪視日程間隔的合適性。

五、建議未來在實習前素養的課程中，可以邀請實習表現優異的學長姐進行分享，以更貼近學生的角度分享進入職場應該注意的事項。

實習前職場素養的課程除了安排職場倫理及工作態度相關內容，有一個部分的內容是請班導師協助透過班會宣導與討論實習相關事項，未來可請各班導師可邀請系上實習表現優異的學長姐進行職場經驗分享，提醒學生有關職場相關注意事項。

二、請討論。

委員建議事項：

- 一、學校可透過辦理教師輔導知能研習工作坊等活動協助實習輔導老師加強相關輔導知能，並安排教師實習輔導經驗交流分享。(研發處將擇期辦理相關活動)
- 二、各系相關實務課程可邀請實習合作機構之業師參與協同教學，提升課程內容符合產業實務層面之廣度，各系所合作之實習機構亦可回饋產業需求之實務課程，以利各系實務課程之規劃。
- 三、學校可透過高教深耕計畫補助請各系辦理學生參訪實習機構活動，以加深學生認識實習合作企業，避免未來實際工作與期待落差。(研發處將規劃活動經費補助各系辦理實習機構參訪等措施)

陸、臨時動議：

柒、散會(敬請全體委員移駕至主席台前拍攝合照)