

# 明志科技大學校外工讀實務實習委員會 112 年度會議記錄

時間：112 年 12 月 8 日（五）中午 11:50

地點：教學大樓簡報室

出席：劉祖華校長（主席）

醒吾科技大學鍾志明副校長、健行科技大學蘇聖珠技合長、長庚大學陳敬勳技合長、長庚科技大學蕭雅竹研發長、志聖工業股份有限公司尤昭展經理、研華股份有限公司吳晨華經理、鴻騰精密科技股份有限公司陳盈宇經理、台塑企業總管理處法律事務室黃雅鈺法務、劉豐瑞教務長（請假）、周金萬主秘、郭宜雍學務長、陳勝吉研發長、李潔嵐國際長、林晉寬院長、洪國永院長、簡文鎮院長（請假）、郭啟全主任、王勝寬主任、吳亞芬主任、蘇家弘主任、賴怡廷主任、黃啟賢主任（請假）、劉禎淑主任（請假，許金玉老師代理）、白恭瑞主任、廖宜慶主任、江潤華主任、莊妙仙主任、曾錚組長、工程學院電機系鄭謀鴻同學、環資學院化工系林峻毅同學、管設學院工設系杜士聰同學。

列席：胡宛屏小姐、周宣吟小姐、李思瑩小姐、施幸汝小姐。

## 壹、主席致詞

## 貳、頒發 112 學年度校外工讀實務實習諮詢委員聘書

（敬請校長頒發校外委員：學界委員、實習機構委員及法律專家委員 112 學年度聘書）

## 參、上次會議決議事項執行情形報告：

決議事項一：本校針對 110 學年度實習學生及實習合作機構問卷調查結果未達八成滿意項目進行檢討改善，已請各系在學生進行實習問卷調查時請班級導師先進行問卷內容項目，學生 111 學年度對實習課程整體滿意度已達 88%（相較 110 學年度提高 5%），同時，為加強實習輔導老師訪視輔導內容，訪視紀錄表部分內容欄位 112 學年度起已調整將加強輔導老師填寫訪視輔導內容能詳實豐富。

決議事項二：本校針對 110 學年度各系實習委員會議反應事項進行檢討改善，各系系級實習委員會議已著重學生實習狀況及實習內容進行討論，並詳實討論學生表現及實習職缺內容之合適性，以利各系未來遴選適合實習職缺提供學生選擇。

## 肆、本次報告事項：

報告事項一：本校 111 學年度學生校外工讀實務實習課程實施情形說明。

說明：

- 一、111 學年度校外實習期間為 111 年 9 月 12 日至 112 年 9 月 8 日，大學部大三學生共安排 831 位學生參與實習課程：266 位學生（32.01%）在台塑企業（19 家），561 位學生（67.51%）在一般企業（152 家），4 位學生（0.48%）以其他方式抵免。
- 二、111 學年度大學部境外實習學生共有 15 位：美國實習 14 位，馬來西亞實習 1 位均已順利完成實習課程。

報告事項二：本校 111 學年度學生校外工讀實務實習異常狀況處理與檢討。

說明：

- 一、111 學年度實習期間 4 位同學休退學未完成實習課程，34 位學生轉換實習機

構，所有轉換實習機構學生均已順利完成工讀實習課程，轉換原因分類統計與檢討說明如下表：

轉換單位 原因分類	轉換人數 (佔全體實習生比例)	檢討說明
學生表現 態度不佳	12 (1.44%)	1. 請實習班級導師與實習輔導老師加強輔導學生職場倫理及工作服務相關態度，並提醒學生注意實習工作表現。 2. 請各系再加強學習地圖並加強相關專業及基礎課程學習內涵及程度。
學生實習 適應因素	9 (1.08%)	請實習班級導師宣導學生應於實習媒合前應考量實習內容並衡量自身因素，若有疑問亦可於實習面試時詢問機構主管，避免因實習內容不符合學生期待或學生自身無法適應而發生轉換實習機構。
學生健康 因素	7 (0.84%)	請實習輔導老師視學生健康狀況協助學生轉換合適實習機構或另以抵免方式辦理，若有情緒相關狀況亦可轉介校內相關單位諮商輔導。
學生家庭 因素	1 (0.12%)	請實習班級導師宣導學生應於實習媒合前就該考量家庭狀況選擇合適實習機構，避免任意轉換造成實習機構困擾。
公司因素	5 (0.6%)	因公司因素（如單位縮減或加班未依法規辦理）而發生學生轉換實習單位，該實習機構將終止實習合作。

## 二、111 學年度發生實習爭議事件共 1 件。

原因分類	影響人數 (佔全體實習生比例)	事件說明
實習廠商簽 約異常	-	因實習生發生實習異常事件致使實習機構拖延下梯次實習合作簽約事項並擬終止未來實習合作，影響下梯次數十位實習學生，後經多次協調及雙方法務人員協助確認合約內容調整而重新簽約合作。 因應此次事件，除未來將請實習輔導老師留意實習生異常應盡早赴實習機構進行學生輔導，各系媒合單一實習機構實習生人數也請勿超過一定人數，研發處亦將會提早與實習廠商辦理實習合約簽署。

## 三、111 學年度發生意外事件共 19 件。

原因分類	受傷人數 (佔全體實習生比例)	事件說明
上下班期間 發生意外	10 (1.2%)	學生上下班期間發生車禍是屬於職災，實習合作機構會協助學生就醫，並請實習輔導老師協助關懷學生及學生後續實習異動或調整相關事項，實習學生均有勞保、健保、實習意外保險及學生平安保險可以申請。

原因分類	受傷人數 (佔全體實習 生比例)	事件說明
非上下班期 間發生意外 或其他	9 (1.08%)	學生多數為非上班日發生車禍或其他，請實習輔導老師協助關懷學生及學生後續實習異動或調整相關事項，意外事件實習學生可申請實習意外保險及學生平安保險。

報告事項三：本校 112 學年度學生校外工讀實務實習課程實施情形說明。

說明：

- 一、112 學年度校外實習期間為 112 年 9 月 11 日至 113 年 9 月 6 日，大學部大三學生共安排 842 位學生參與實習課程：305 位學生 (36.2%) 在台塑企業 (22 家)，532 位學生 (63.2%) 在一般企業 (152 家)，5 位學生 (0.6%) 以其他方式抵免。
- 二、112 學年度大學部境外實習學生有美國實習 14 位。

報告事項四：本校 112 學年度實習合約議定實習學生每月薪資分布狀況。

說明：

- 一、本校校外工讀實習均為符合基本工資 (月薪) 之有薪實習，112 學年度各系實習合約議定薪資分布狀況如下表 (不含加班與其他津貼獎金)：

系別	境外最高月薪 (元)	境內最高月薪 (元)	平均月薪
機械系	\$54,930	\$35,000	\$28,946
電機系	\$54,930	\$35,000	\$31,880
電子系	\$54,930	\$35,000	\$29,472
化工系	\$54,930	\$30,120	\$29,035
材料系	/	\$29,000	\$28,242
環安衛系	\$54,930	\$36,000	\$29,440
環實務	/	\$28,650	\$28,050
工管系	\$54,930	\$32,000	\$28,763
經管系	/	\$32,000	\$28,990
工設系	/	\$32,000	\$28,381
視傳系	/	\$32,000	\$28,649
行設系	/	\$32,000	\$29,479
<b>整體</b>	<b>\$54,930</b>	<b>\$36,000</b>	<b>\$29,111</b>

- 二、本校大學部校外工讀實習薪資標準均符合國內基本工資 (月薪) 標準，並為國內實習學生投保勞保、健保與勞退，境外實習薪資亦符合當地薪資標準，全部實習學生都享有實習意外保險與學生平安保險。

報告事項五：辦理本校 112 年度高教深耕計畫「學生實習產學問題導向式 (PBL) 專題研究計畫成果發表」。

說明：

- 一、為深化學生工讀實務實習的創新研發精神，鼓勵學生以產業問題解決方案為主

題，透過雙師指導進行專題研究計畫。透過高教深耕計畫之經費挹注，107 年度起推動學生進行「產學問題導向式專題研究計畫」，112 年度共執行 21 件計畫，計畫總補助經費為 2,251,000 元。

二、為展現本校學生產學問題導向式專題研究計畫成果，研發處於 112 年 12 月 8 日（五）下午 13:30 假本校創新大樓六樓演講廳，舉辦計畫成果展示活動，邀請師生一同分享交流產業實務研究成果，活動議程如附件一（p.6）。

報告事項六：台灣評鑑協會來函通知本校接受「111 學年度推動技專校院實習課程績效評量」結果為「通過」，本次台灣評鑑協會共實地訪評 20 間公私立大專校院，僅 5 校獲評直接通過，來函公文如附件二（p.7 及 p.8）。

說明：

- 一、教育部委託台灣評鑑協會於 111 年 12 月 14 日（三）對於本校進行 111 學年度推動技專校院實習課程績效實地評量，並於 112 年 6 月 6 日來函通知本校評量結果為「通過」，本次台灣評鑑協會共實地訪評 20 間公私立大專校院，僅 5 校獲評直接通過。
- 二、感謝各系協助實習評量之相關受檢事項準備，訪評委員對於實習課程之建議亦會持續檢討精進本校實習課程。

#### 伍、本次討論事項：

案由一：本校 111 學年度實習學生及實習合作機構問卷調查已於 112 年 10 月 30 日前完成，問卷結果詳如附件三（p.9）及附件四（p.11），各項問卷題項滿意及認同度未達 80%之項目，提出檢討改善對策如下表，提供各系檢討，亦請委員指導，請討論。

說明：

一、實習學生問卷項目待改善項目與檢討（滿意度未達 80%之項目）

待改善項目	初擬改善對策
1.6 輔導老師實地訪視或平時聯繫時會指導我撰寫實習報告	<p>★滿意度由 111 年 72.34% 上升至 112 年 76.91%。</p> <p>①為加強實習輔導老師訪視輔導內容，訪視紀錄表部分內容欄位 112 學年度起已調整，加強輔導老師填寫訪視輔導內容能詳實豐富。</p> <p>②請各系督促輔導老師於平時聯繫時加強指導學生每階段工讀實習報告。</p> <p>③請各系督促輔導老師於實地訪視時落實請學生針對實習報告與實習心得進行簡報。</p>
3.2 實習能提升我創新的能力	<p>★滿意度由 111 年 73.53% 上升至 112 年 79.71%。</p> <p>①請各實習機構在實習內容能提供學生比較具備挑戰性之工作與專業學習內容，使學生有機會以創新思考方式完成任務。</p> <p>②除了設計思考相關課程，有關學生實習產學問題導向式（PBL）專題研究計畫之推動，讓學生於實習期間針對實習機構之議題進行研究，激發學生創新思維與能力，本項滿意度指標已有提升。</p>

二、實習合作機構問卷項目待改善項目與檢討（認同程度未達 80%之項目）

待改善項目	初擬改善對策
12.實習學生具備良好外語能力	<p>★滿意度由 111 年 56.19%下降至 112 年 51.34%。</p> <p>①請相關單位持續推動學生英語晨讀，強化外語能力基礎。</p> <p>②請各系鼓勵學生參與國際處推動國際化相關措施及活動，讓學生習慣與境外學生以英語方式進行交流。</p>

三、各系 111 學年度實習學生及實習合作機構之問卷調查結果已提供系上參酌並研議改善對策。

四、請討論。

委員建議事項：

- 一、有關實習學生滿意度問卷調查項目第 3.2 項題項部分，考量學生在企業實務實習不一定有需要創新能力的表現，對應不同的實習內容，委員建議可以調整題目為實習內容是否可以提升學生實習職缺所需創新能力，較符合學生實習實際狀況之評量。
- 二、研發處將與語言中心聯繫商議，有關實習期間學生所修讀「英文自學」課程內容如何協助學生提升學習英文能力。
- 三、有關實習機構問卷調查項目第 12 項題項部分，考量企業提供實習職缺內容不一定有需要實習生具備良好外語能力之情形，委員建議可以調整題目為「實習學生具備實習職缺所需之外語能力」，較符合學生實習實際狀況之評量。
- 四、委員建議有關當前學生世代差異性，尤其在學生實習的抗壓性評估部分，可以透過輔導師長以身作則的溝通交流，以及校內學生輔導單位的支持協助，讓學生從在校期間一直到實習都有師長關懷與指導，以培養良好的實習抗壓性。

案由二：各系 111 學年度工讀實習課程實施成效檢討業經各系校外工讀實習委員會議討論，各系會議亦著重學生實習狀況及實習內容進行討論，其餘意見的內容摘要已整理說明下表所示，請討論。

說明：

一、各系校外實習委員會議所提問題摘要及回覆說明：

問題內容	回覆與說明
一、實習公司希望一個職位同時給機械系學生與別系學生競爭，來避免無人面試的情況。	為符合教育部對於實習課程之規範，實習機構所提供實習職缺須符合各系專業性質，會再向實習機構宣導所提供實習職缺須明確對應申請系科名稱，無法跨系申請。
二、實習公司希望學校安排至少半天的交接時間，讓前後兩屆學生見面交接工作。	本校實習課程因受大三上學期期末考時間及大四上學期開學時間，故已無法安排新舊實習同學重複一日交接，建議各系可針對大三上學期課程安排（6 月至 9 月），透過系上校外實習委員會議討論是否可以配合實習機構對於實習生提早交接需求，研發處亦會研議合適做法。

問題內容	回覆與說明
<p>三、建議加強智慧財產權宣導，以免同學發生拍攝公司機密事件。</p>	<p>本校實習前職場素養訓練課程有安排相關企業營業秘密等相關主題對準備實習學生宣導，亦請各系實習輔導老師訪視輔導時可以再加強宣導學生注意避免違反實習機構之智慧財產權。</p>
<p>四、華碩電腦單位主管反映：希望實習手冊還是能提供紙本的版本，比較方便使用。</p>	<p>本校 112 學年度實習媒合相關作業採取線上實習鏈媒合系統進行實習媒合相關作業，考量實習機構需求，未來將會提供實習機構紙本之實習輔導手冊。</p>

二、請討論。

委員建議事項：

- 一、實習鏈媒合系統有關企業申請實習職缺的部分，委員建議希望增加匯入及匯出功能，讓企業較易於提出實習職缺申請，此外，學生面試履歷部分也請提供統一下載的功能，便於企業下載學生履歷資料。(研發處會再請系統廠商協助增加功能)
- 二、企業所提供的實習職缺若想提高媒合效率，可與各系準備實習班級導師聯繫安排入班宣導，加強學生了解企業所提供實習職缺內容。
- 三、實習輔導老師進行實地訪視輔導需與部門主管約定訪視時程，可同時與實習機構人資部門聯繫，讓企業了解輔導老師訪視行程之安排。
- 四、實習職缺所需系科學生若第一輪合作機構無媒合到合適系科學生，第二輪面試安排時將會請實習機構確認是否彈性調整為其他科系學生申請。
- 五、本校推動經濟部能力鑑定 iPAS 證照，請各實習合作機構對於取得證照的本校畢業生給予較佳入職待遇。

陸、臨時動議：無

柒、散會 (敬請全體委員移駕至主席台前拍攝合照)